



Verksamhetsplan

2009

Södra Sveriges Amerikanska Fotbollförbund



Arbetet under verksamhetsåret 2009 skall, utan inbördes ordning, koncentreras vid Jämställdhet, Integration, Nolltolerans, stabila föreningar, utbildningar, distriktslag och Domare

- ✓ **Jämställdhet och Integration**
 - För att främja jämställdhet och integration skall distriktet arbeta utifrån den utvecklade planen och fortsatt revidera denna.
- ✓ **Nolltolerans**
 - Samtliga föreningar inom det södra distriktet skall ha accepterat nolltolerans kraven.
- ✓ **Stabila föreningar**
 - För att främja föreningsverksamheten och bidra till fler stabila föreningar skall SSAFF vara alla föreningar behjälpliga med;
 - Σ *En 3 årig handlingsplan för verksamheten*
 - Σ *En långsiktig budget*
 - Σ *En plan för att rekrytera fler ungdomar*
 - Samt att möjliggöra en större kunskaps- och kompetensspridning genom att hålla minst 3 föreningsmöten
- ✓ **Utbildningar**
 - Under året skall föreningar, ledare, spelare och föräldrar erbjudas diverse utbildningar för att utvecklas och förbättras men också för att distriktet skall kunna fortsätta sitt utvecklingsarbete och nå de mål som är satta inför 2009. Det skall erbjudas utbildningar i och möjligheter till;
 - Σ *Positions Clinics*
 - Σ *"klubben online"*
 - Σ *100 ny ledare ULW*
 - Σ *Marknadsförings- och matcharrangemangsansvariga*
 - Σ *statistikhantering*
- ✓ **Distriktslag**
 - Under 2009 skall arbetet med distriktslagen fortlöpa.
- ✓ **Domare**
 - Under 2009 strävar SSAFF för att knyta till sig minst 75 aktiva domare och att dessa skall till större utsträckning än tidigare utgöras av icke spelare och kvinnor.
- ✓ **Övrigt**
 - *Utöver ovanstående skall SSAFF sträva efter att till större utsträckning kalla till samt hålla möten utefter fast ställd formalia samt stadgar, främja arbete i eventuella kommittéer eller utskott och utse informationsansvarig.*